

OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistyksen toimintasuunnitelma vuodelle 2022

OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2020–2021. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön perustehtävä, tulevaisuuskuva sekä arvot.

Uudistumme rohkeasti



Ydintehtävämme

OAJ valvoo jäsentensä etua ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä.



Kehittymislupauksemme

- Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.
- Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.
- Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.
- Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.
- Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.



Toimintatapamme

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.



Tulevaisuuskuvamme

- Suomi on maailman paras paikka opettaa, tutkia ja oppia.
- Jokainen jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa.

Toimintasuunnitelmassa tavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintasuunnitelmakauden päättyessä 31.12.2022 jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet.

Strategiset painopistealueet

- 1. Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyy kaikessa**
Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:
 - Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja uudet ennakoivat avaukset.
 - Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa.
 - Työ ja tulokset näkyviksi.
- 2. Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä**
Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:
 - Monimuotoinen asiantuntemus voimavarana.
 - Arvostaminen ja luottamus.
 - Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.
- 3. Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa**
Painopistettä ja sitä tarkentavia tavoitteita kuvaavat seuraavat toimintatavat:
 - Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
 - Osallistavat toimintatavat.
 - Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.

OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistyksen toimintasuunnitelma 2022

Johdanto

OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys edustaa yleissivistävää opetusta antavia opettajia ja varhaiskasvatuksen opettajia Savonlinnan kaupungissa. Savonlinnan kaupungilla työskentelevien varhaiskasvatuksen opettajien ja opettajien lisäksi yhdistykseen kuuluu yksityisten päiväkotien ja Linnalan leikkikoulun ja Savonlinnan-Säämingin seurakunnan varhaiskasvatuksen opettajia, Itä-Suomen yliopiston harjoittelukoulun opettajia ja seuraavien opistojen opettajia: Linnalan kansalaisopisto, Savonlinnan kristillinen opisto, Itä-Karjalan kansanopisto, Savonlinnan kesäyliopisto, Savonlinnan musiikki- ja tanssiopisto ja Tanhuvaaran urheiluoipisto. Jäsenmäärämme on noin 420.

Kannanottojamme kuunnellaan ja niillä on vaikutusta poliittiseen päätöksentekoon. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistyksellä on OAJ:n myöntämät paikalliset neuvotteluoikeudet.

Yhdistyksen sääntömääräinen vuosikokous järjestetään kaksi kertaa vuodessa: syyskokous lokakuussa ja kevätkokous maaliskuussa. Vuosikokous päättää yhdistyksen taloudesta ja toimintasuunnitelmasta sekä valitsee hallituksen jäsenet.

Yhdistyksen toimintaa suunnittelee ja johtaa hallitus. Hallitus vastaa yhdistyksen jäsenten edunvalvonnasta ja järjestää jäsenille liikunta-, virkistys- ja kulttuurietuja ja tapahtumia.

Luottamusmiehen- ja työsuojelutoiminta on tärkeä osa yhdistyksen toimintaa.

Yhteysopettajaverkko on kattava; jokaisella koululla, opistolla ja päiväkodilla on valittu yhteysopettaja. Tiedottaminen jäsenille tapahtuu yhteysopettajien kautta sähköpostitse sekä yhdistyksen kotisivulla savonlinnanopy.com ja Facebookissa. Uusia jäseniä hankitaan aktiivisesti yhteysopettajien avulla.

Yhdistys kouluttaa yhteysopettajia, luottamusmiehiä ja jäseniä yhteistyössä Etelä-Savon alueyhdistyksen kanssa. Parannetaan jäsenten virka- ja työehtosopimusmääräysten tuntemusta. Osallistutaan aktiivisesti alueyhdistyksen toimintaan ja valtakunnan tason edunvalvontaan ja koulutuspolitiikkaan. Osallistutaan järjestön kehittämiseen.

1. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys vaikuttaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

Tavoitetila:

Palkkausjärjestelmiä koskevia sopimusmääräyksiä on kehitetty ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuutta parannettu. Koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan työn muuttuminen sekä ennakoitavat muutokset koulutuspolitiikassa ja lainsäädännössä pyritään huomioimaan palvelussuhteen ehdoista sovittaessa.

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- järjestänyt esimiehille ja jäsenille koulutustilaisuuksia uudistetun palkkausjärjestelmästä
- tavataan virkamiehiä ja päättäjiä yhdessä ja erikseen.
- kannustanut luottamusmiehiä varmistamaan, että paikallisesta palkkausjärjestelmästä on laadittu sopimuksen mukainen kuvaus ja että palkkausjärjestelmän toimivuutta arvioidaan säännöllisesti.
- kannustanut luottamusmiehiä valvomaan, että sopimusmääräyksiä ja paikallisia linjauksia noudatetaan.

2. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys varmistaa järjestön ja jäsenistön toimintaedellytykset rakenteellisissa uudistuksissa.

Tavoitetila:

Kunta ja muissa merkittävissä rakenteellisissa uudistuksissa on varmistettu, että koulutuksen järjestäjillä on riittävät voimavarat. Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan henkilöstön ja henkilöstön edustajien asemaan on vaikutettu. Varhaiskasvatuksessa työskentelevien opettajien ja johtajien palvelussuhteen ehdoista sovitaan kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa.

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- kannustanut luottamusmiehiä olemaan mukana työnantajan laatiessa henkilöstö- ja koulutussuunnitelmia.
- järjestänyt opettajien yhteisiä tilaisuuksia, esimerkiksi MOP, Glögi-ilta, jouluaateria, jäsenilta sekä teatteri- ja kulttuuritapahtumia että retkiä.

3. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys vaikuttaa siihen, että jäsenten työhyvinvointi ja työturvallisuus paranevat.

Tavoitetila:

Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan työhyvinvointi ja työturvallisuus ovat kehittyneet myönteisesti. Työyhteisöjen johtamiseen on panostettu ja sitä tuetaan aiempaa enemmän. Opetushenkilöstön, esimiesten ja johtajien työn mitoitus on oikeassa

suhteessa työkuormaan ja oppijoiden tuen tarpeeseen. Esimerkiksi sisäilmaongelmia, kiusaamista ja häirintää on aiempaa vähemmän.

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- toiminut niin, että työsuojelutoimijoita, jotka ovat OAJ:n jäseniä, on käytetty asiantuntijoina yhdistyksen toiminnassa ja hallituksessa, ja heitä on tuettu työsuojelutehtävässä yhdistyksen toimesta. Tämä tarkoittaa yhdistykseltä aloitteellisuutta, yhteistyöpalaverien järjestämistä, yhteistä suunnittelua ja toiminnan arviointia.
- varmistanut, että työsuojelutoimijoilla on työsuojelu- ja yhteistoimintakoulutus ajan tasalla
- varmistanut, että työsuojelutoimijoilla on mahdollisuus toimia tehtävässään aktiivisesti, kiertää ja keskustella edustettaviensa työpaikoilla ja nostaa esiin havaittuja työhön ja työoloihin liittyviä puutteita ja voimavaratekijöitä,
- varmistanut, että työsuojelutoimijat ovat kaikkien jäsenten tiedossa
- järjestänyt jäsenille ja esimiehille työhyvinvointiin liittyviä tapahtumia
- tukenut työsuojeluvaltuutetun, pääluottamusmiehen ja yhdistyksen puheenjohtajan keskinäistä yhteistyötä
- yhteistyössä työsuojeluvaltuutetun ja muiden ts-toimijoiden kanssa:
 - ollut aktiivisesti yhteydessä työnantajiin opettajien ja alan esimiesten työhyvinvoinnin ja turvallisuuden kehittämisessä
 - ottanut esille paikallisissa hyvinvointia ja turvallisuutta koskevilla kyselyillä, tutkimuksilla sekä tilastoissa ilmenneet epäkohdat ja vaatinut korjaavia toimenpiteitä
 - kannustanut jäseniä seuraamaan työaika ja sen riittävyttä, ja varmistanut, että opettajien työajassa huomioidaan erilaiset oppijat
 - antanut kannanottoja koulu- varhaiskasvatusverkkoselvityksiin ja uusien työ- ja oppimisympäristöjen hankintaan ja suunnitteluun sisäilmaongelmat ja turvallisuus huomioiden
 - tiedottanut työsuojelutyön vaikuttavuudesta ja positiivisista muutoksista

4. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys edistää kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan henkilöstön tehtäväkuvien kehittämistä, jotta työ turvataan muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tavoitetila:

Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan vetovoima ja arvostus on vahvistunut. Opetukseen, opetusalan esimies- ja johtotehtäviin sekä tutkimustyöhön on saatu aiempaa paremmin työaika. Koulutusmäärät opetusalan työtehtäviin on mitoitettu oikein. Opettajien määrää on lisätty, jotta opetuksen lisäksi myös muille opettajan professioon kuuluville tehtäville jää työaika. Opettajan työtehtäviä ei siirry muille henkilöstöryhmille eikä muiden henkilöstöryhmien tehtäviä opettajille. Opettajien, esimiesten ja johtajien osaamista on vahvistettu. Suomessa on opettajarekisteri. Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan työt on turvattu ja tehtäväkuvia kehitetty vastaamaan toimintaympäristön muutokseen. Opettajaopiskelijoiden sekä nuorten ja uusien opettajien ääni kuuluu entistä vahvemmin opetusalan kehittämisessä ja he saavat työuran alussa aiempaa enemmän tukea.

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- vaikuttanut paikallisen tason päättäjiin ja lisännyt heidän tietoisuuttaan edellä mainitusta asioista.
- nostanut esiin erityisesti resursoinnin merkityksen.
- vaikuttanut kunnassaan siihen, että opettajille on mentorointiohjelma.
- sopinut mentorointiin käytettävästä työajasta ja sen korvaamisesta paikallisesti .
- muistutettu esimiesten perehdytyskoulutuksen tärkeydestä ja uusien opettajien tukemisesta.
- tavannut työnantajan edustajia.
- herättänyt keskustelua koulutuksen ja kasvatuksen rahoituksesta ennen budjettikäsittelyä.
- kannustanut luottamusmiehiä
 - vaatimaan työnantajaa tarkistamaan ja selkeyttämään tehtäväkuvaukset kasvatusta-, koulutusta- ja tutkimusalan henkilöstön nykyisiä tehtäviä vastaaviksi ja käymään neuvottelut tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksista, jos tehtävät ovat muuttuneet olennaisesti vaativammiksi.
 - neuvottelemaan työnantajan kanssa opv-työajassa olevien opettajien työajasta ja sen korvaamisesta, mikäli opettajalle on määrätty muita kuin opetukseen liittyviä tehtäviä.
 - osallistumaan koulutusta- ja henkilöstösuunnitelmien tekemiseen.

5. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys vaikuttaa siihen, että koulutusta uudistetaan myönteiseen suuntaan tuntuvin panostuksin.

Tavoitetila:

Eduskuntavaaleissa kasvatusta, koulutusta ja tutkimusta nousivat puolueiden kärkitavoitteisiin. OAJ:lle tärkeät teemat näkyvät vahvasti julkisessa keskustelussa ja hallitusohjelmassa. Hallitusohjelman merkittävimmät panostukset kohdentuvat koulutukseen. Koulutuksen perusrahoitusta on nostettu, ja koulutukselle on luotu sitovat laatukriteerit. Koulutuksen perusrahoituksen turvaamiseen on vaikutettu toiminnan kaikilla tasoilla. Ikäluokkien pienenemisestä vapautuvia resursseja on ennakoitua suunnattu koulutuksen laadun parantamiseen.

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- tavannut paikallistason päättäjiä ja käynyt jatkuvaa neuvottelua virkamiesten kanssa.

6. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys vaikuttaa siihen, että koulutuksen laatu ja saavutettavuus vahvistuvat.

Tavoitetila:

Kuntien ja muiden koulutuksen järjestäjien tehtäviä, rahoitusta ja rakennetta on uudistettu vahvistamaan koulutuksen laatua ja saavutettavuutta. Oppimisen tuki on saatu kuntoon. Opinpolkua ja oppivelvollisuutta varhaiskasvatuksesta toiseen asteen loppuun on uudistettu. Korkeakoulutusta on kehitetty ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen erilaisia profiileja kunnioittaen. Kasvupalveluiden ja kotoutumiskoulutuksen laatu on turvattu ja perustaitotakuu toteutuu. Varhaiskasvatuksen asema julkisena

palveluna on vahvistunut. Taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyön rahoituksella on turvattu palveluiden tasa-arvoinen saavutettavuus.

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- seurannut tilannetta paikallisesti, säilyttänyt hyvän keskusteluyhteyden koulutuksen järjestäjiin ja nostanut ongelmakohtia esiin tarvittaessa.
- näyttäytynyt yhteistyötahojen suuntaan asiantuntijaorganisaationa, johon luotetaan koulutusta koskevissa kysymyksissä.
- ollut aloitteellinen koulutusta koskevissa kysymyksissä ja nostanut myös mediassa esiin ajankohtaisia aiheita.
- hyödyntänyt Oppimisen tukipilarit -julkaisua vaikuttamistyössä oppimisen tuen riittävydestä.
- keskustellut aihepiiristä aktiivisesti paikallisten päättäjien kanssa ja selvittänyt oman toiminta-alueensa tilannetta.

7. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys vahvistaa kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan sekä OAJ:n omaa positiivista vaikuttavuutta ja näkyvyyttä.

Tavoitetila:

Yhteiskunnalliseen keskusteluun on ennakoivasti nostettu kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan kysymyksiä ja tehty niihin liittyviä uusia avauksia. Kansainvälistä toimintaa on kehitetty vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä.

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- nostanut keskusteluun ihmisyyden kunnioittamista ja empaattisuutta opetuksessa. Tässä on hyödynnetty OAJ:n eduskuntavaalikampanjan tuotoksia, muun muassa videoita, joissa opettajat puhuvat omasta työstään ja oppijoistaan.
- varmistanut, että toiminnassa on imua, joka vetää puoleensa sekä nykyisiä jäseniä että houkuttelee uusia.
- tavannut päättäjiä säännöllisesti.
- viestinyt jäsenistönsä kanssa ja kertonut sekä oman yhdistyksensä että koko OAJ:n saavutuksista.
- ottanut asioihin kantaa kaikilla viestintäkanavillaan ja yleisönosastokirjoituksissa ja jakanut OAJ-uutisia eteenpäin.

8. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin sekä järjestötyössä että kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla.

Tavoitetila:

Sähköisiä kanavia hyödynnetään järjestön toiminnassa entistä laajemmin. Jäsenten sähköisiä palveluja on kehitetty jäsenlähtöisesti. Jäsenten valmiuksia toimia järjestötoiminnan sähköisissä ympäristöissä on vahvistettu. Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan digitalisaatiota ja siihen liittyvää työnantajan järjestämää täydennyskoulutusta on kehitetty opetuksen laatua parantaen ja opettajan työtä tukien. Sopimusedunvalvonnassa on otettu huomioon digitalisaation vaikutukset jäsenistön työn sisältöihin ja tapaan tehdä työtä.

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- kerännyt jäseniltä tietoa ongelmista ja haasteista ja välittänyt tiedon eteenpäin.

9. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys vahvistaa luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen, yhdistysten puheenjohtajien ja muiden paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista.

Tavoitetila:

OAJ:n koulutukset sekä edunvalvonta- ja järjestötiedotteet ovat kohdentuneet ja vastanneet sisällöllisesti toimintasuunnitelmakauden vaatimuksia. Luottamustehtävissä toimivien aktiivisuutta hoitaa tehtävää ja ylläpitää järjestöyhteyksiä on vahvistettu tarpeen mukaan. Toimijoiden paikallinen resurssi on saatu täysimääräisenä käyttöön.

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- järjestänyt eri opettajaryhmille jäsenkoulutuksia, joissa luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut ovat jakaneet OAJ:n koulutuksissa saamaansa tietoa jäsenille.
- selvittänyt NOPE-koulutukseen osallistuneiden kiinnostusta lähteä mukaan paikalliseen toimintaan.
- kannustanut luottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja
 - osallistumaan OAJ:n perus- ja täydennyskoulutukseen ja käymään säännöllisesti neuvottelupäivillä ja täydennyskoulutuksessa.
 - tekemään itselleen yhteysopettajien sähköpostiryhmiä koulutusaloittain ja viestimään yhteysopettajien kautta jäsenille edunvalvonnan ajankohtaisista asioista.

10. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys varmistaa, että luottamusmiehet ja yhteysopettajat toimivat aktiivisesti jokaisella työpaikalla.

Tavoitetila:

OAJ:n jäsenyhdistykset ovat huolehtineet luottamusmiesvaalien toimeenpanosta. Yhdistykset ovat nimenneet yhteysopettajat kaikkiin kunnallisiin ja yksityisiin päiväkoteihin, kouluihin ja oppilaitoksiin ja vastaavat yhteysopettajien osaamisen vahvistamisesta.

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- järjestänyt luottamusmiesvaalit ja uudet luottamusmiehet on valittu toimikaudelle 1.1.2022-31.12.2024.
- varmistanut osaltaan, että luottamusmies- ja yhteysopettajaverkosto on kattava ja aktiivinen.
- tehostanut yhteydenpitoa yhteysopettajiin ja vahvistanut näiden osaamista esimerkiksi koulutuksilla.

- hyödyntänyt keskustason ohjeistuksia, koulutuksia ja vinkkejä siihen, miten yhteysopettajaverkostoa voidaan aktivoida.
- ollut aktiivisesti yhteydessä keskustasaan, mikäli yhteysopettajajärjestelmän kehittämiseen kaivataan apua.

11. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys parantaa järjestövalmiusorganisaation toimivuutta ja lisää jäsenistön valmiutta järjestöllisiin toimiin.

Tavoitetila:

Järjestövalmiusorganisaatiota on vahvistettu, ja yhteistyötä muiden saman sopimusalan palkansaajajärjestöjen kanssa on syvennetty. Jäsenyhdistysten ja jäsenten tietoisuutta järjestövalmiudesta on lisätty. Jäsenryhmien keskinäistä solidaarisuuden tunnetta on vahvistettu.

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- järjestänyt tarvittaessa yhteisiä tapaamisia saman sopimusalan muiden palkansaajajärjestöjen kanssa.
- järjestänyt tarvittaessa jäsentapahtumia ja koulutuksia kaikille opettajaryhmille yhteisesti-
- yhdistys on lisännyt tai vahvistanut viestintäkanaviaan tavoitteena suoran viestinnän lisääminen. Tiedot pitää saada suoraan jäsenen omaan sähköpostiin kankeiden, moniportaisten ja raskaiden yhteysopettajarinkien sijaan.
- huolehtinut siitä, että paikallisen tason järjestövalmiustehtävillä on vastuuhenkilöt ja että kaikki ovat tietoisia tehtäväkuvauksesta.
- harjoitellut keskustason ohjeiden mukaisesti yhteisen paikallisen järjestövalmiusorganisaation perustamista muiden saman sopimusalan palkansaajajärjestöjen kanssa.

12. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys kehittää yhdistystoimintaa ja järjestörakennetta niin, että ne huomioivat entistä paremmin toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia.

Tavoitetila:

Jäsenten edunvalvontaa on tehostettu ja jäsenpitoa vahvistettu. Alueyhdistysrakenne vastaa vallitsevaa toimintaympäristöä.

13. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys tekee jäsenyydestä entistä houkuttelevampaa ja lisää jäsenten vaikuttamismahdollisuuksia vahvistamalla nykyisiä ja kehittämällä uusia osallistumisen tapoja.

Tavoitetila:

Uusille ja nykyisille jäsenille on entistä selvempää, miksi järjestön jäsenyys kannattaa. Tehty työ näkyy jäsenille aiempaa selvemmin. Jäsenpalveluja on kehitetty. Järjestön varsinaisten jäsenten ja opiskelijoiden osallisuutta ja sitoutumista järjestön toimintaan

on lisätty kehittämällä vaikuttamismahdollisuuksia ja kokeilemalla uusia toimintatapoja. Nuorten ja uusien opettajien osuus OAJ:n toimielimissä on kasvanut.

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- varmistanut, että oman yhdistyksen yhteysopettajajärjestelmä toimii ja yhteystiedot ovat ajan tasalla.
- varmistanut, että yhteysopettajilla on riittävästi tietoa siitä, miksi OAJ:n jäsenyys kannattaa.
- varmistanut, että yhdistyksen omat jäsenedut ja -palvelut ovat toimivia
- pohtinut jäsenten vaikutusmahdollisuuksia ja osallisuutta lisääviä tapoja yhdistyksen toiminnassa ja toteuttanut niitä aiempaa enemmän.
- varmistanut, että yhdistyksessä on myös nuorten opettajien edustus.

14. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys kehittää viestinnän sisältöjä yhä enemmän kanava- ja kohderyhmäkohtaisesti.

Tavoitetilä:

Jokaisella OAJ:n viestintäkanavalla on oma tärkein kohderyhmänsä, jolle viestintää on suunnattu entistä paremmin. Viestinnässä ovat korostuneet OAJ:n tärkeimmät painopisteet. Viestinnän vaikuttavuuteen on panostettu. OAJ:ssä on vahvistettu ajatusta siitä, että toimijat kaikilla järjestön tasoilla ovat OAJ:n viestin viejiä.

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- toteuttanut/ pitänyt yllä vähintään kahta viestintäkanavaa (esimerkiksi sähköposti ja verkkosivut), joilla se voi tavoittaa kaikki yhdistyksen jäsenet.
- tarjonnut ajantasaista tietoa yhdistyksen toiminnasta jäsenille, paikallisille päättäjille sekä medialle.
- kannustanut tutustumaan myös alueyhdistyksen ja oaj.fi:n sisältöihin.
- varmistanut, että paikallisyhdistyksen näkemykset kuuluvat paikallismediassa toimintasuunnitelmakauden aikana.

15. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys turvaa järjestön toimintasuunnitelman toteutumisen varmistamalla, että järjestön talous on vahva ja vakaa.

Tavoitetilä:

OAJ:n jäsenmaksutulot on turvattu ja pidetty riittävällä tasolla. Sijoitustoiminnan tuottotavoitteena on 3 % + inflaatio normaalissa markkinatilanteessa. Tilikauden kokonaistulos on positiivinen.

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- hoitanut jäsenhankintaa ja -pitoa osaltaan siten, että jäsenmaksutuotot on turvattu ja pidetty riittävällä tasolla.
- varmistanut, että yhdistyksen tilikauden kokonaistulos on positiivinen.

16. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys uudistaa ammattijärjestötoimintaa vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.

Tavoitetila:

OAJ:n eri tasojen toimijat ovat aktiivisesti luoneet uuden ajan ammattijärjestötoimintaa. OAJ on varautunut entistä vahvemmin toimintaympäristönsä pitkän aikavälin muutoksiin sekä ammattijärjestötoimintaan kohdistuviin haasteisiin.

Paikallisyhdistys on toimintasuunnitelmakauden päättyessä:

- näyttäytynyt paikallisella tasolla laaja-alaisena koulutuksen, sivistyksen ja tutkimuksen puolustajana, ideoijana ja uudistajana.
- varmistanut, että työnantajakohtaisilla paikallisyhdistyksillä on merkittävä rooli työyhteisöjen ja jäsentensä aseman kehittämisessä.