



Toimintakertomus

1.1.2022-31.12.2022

OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys ry

Y-tunnus: 0983981-4

1. Johdanto

OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistyksen toimintakertomus perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2021–2022. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.



2. Toimintaympäristökuvaus

Me olemme Suomessa etuoikeutettuja. Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja muiden kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalalla työskentelevien osaajien työn hedelmistä. Suomessa elää sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Monet itsestäänselvytenä pitämämme asiat ovat nyt murroksessa. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu ja monikulttuuristuu vauhdilla. Jotta selviämme muutoksista, tarvitsemme kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osaavia ja työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistyksessä on huolehtia ja edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään yhteiskuntamme hyväksi. Meidän on myös vahvistettava opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja Suomessa on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle. Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle! Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

OAJ:N STRATEGIA



OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muospainetta myös opetusosalalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



Vuosi 2022 oli OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys ry:n eli SOPY:n neljäs toimintavuosi. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistyksen paikallisyhdistykseen kuuluvat Yleissivistävät opettajat (YSI), Suomen musiikin opettajien liiton (SMOL), Varhaiskasvatuksen Opettajien Liiton jäsenet (VOL) ja Yliopistojen opetusalan liiton jäsenet (YLL).

OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistys edustaa yleissivistävää opetusta antavia opettajia ja varhaiskasvatuksen opettajia Savonlinnan kaupungissa. Savonlinnan kaupungilla työskentelevien varhaiskasvatuksen opettajien ja opettajien lisäksi yhdistykseen kuuluu yksityisten päiväkotien ja Linnalan leikkikoulun ja Savonlinnan-Säämingin seurakunnan varhaiskasvatuksen opettajia, Itä-Suomen yliopiston harjoittelukoulun opettajia ja seuraavien opistojen opettajia: Linnalan kansalaisopisto, Savonlinnan kristillinen opisto, Itä-Karjalan kansanopisto, Savonlinnan kesäyliopisto, Savonlinnan musiikki- ja tanssiopisto ja Tanhuvaaran urheiluopisto. Jäsenmäärämme toimintakauden lopussa oli 396 jäsentä.

Kannanottojamme kuunnellaan ja niillä on vaikutusta poliittiseen päätöksentekoon. OAJ:n Savonlinnan opettajien paikallisyhdistyksellä on OAJ:n myöntämät paikalliset neuvotteluoikeudet.

Yhdistyksen sääntömääräinen vuosikokous järjestetään kaksi kertaa vuodessa: syyskokous lokakuussa ja kevätkokous maaliskuussa. Vuosikokous päättää yhdistyksen taloudesta ja toimintasuunnitelmasta sekä valitsee hallituksen jäsenet.

Yhdistyksen toimintaa suunnittelee ja johtaa hallitus. Hallitus vastaa yhdistyksen jäsenten edunvalvonnasta ja järjestää jäsenille liikunta-, virkistys- ja kulttuurietuja ja tapahtumia.

Luottamusmiehes- ja työsuojelutoiminta on tärkeä osa yhdistyksen toimintaa.

Yhteysopettajaverkko on kattava; jokaisella koululla, opistolla ja päiväkodilla on valittu yhteysopettaja. Tiedottaminen jäsenille tapahtuu yhteysopettajien kautta sähköpostitse sekä yhdistyksen kotisivulla savonlinnanopy.com ja Facebookissa. Uusia jäseniä hankitaan aktiivisesti yhteysopettajien avulla.

Yhdistys kouluttaa yhteysopettajia, luottamusmiehiä ja jäseniä yhteistyössä Etelä-Savon alueyhdistyksen kanssa. Parannetaan jäsenten virka- ja työehtosopimusmääräysten tuntemusta. Osallistutaan aktiivisesti alueyhdistyksen toimintaan ja valtakunnan tason edunvalvontaan ja koulutuspolitiikkaan. Osallistutaan järjestön kehittämiseen.

3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Strategiassa määrittelemäämme tulevaisuuskuvaan pääsemme vain, jos onnistumme ydintehtävässämme: valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä. OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Toimimme demokraattisesta ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.

Mitä ikinä teemme, pidämme mielessä nämä **toimintatavat**:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme ovat:

- Työmarkkinaedunvalvonta
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Aktiivijäsenten osaamisen kehittäminen
- Johtamisen tukeminen
- Strategian yhtenä kehittymislupauksena on edistää jäsentemme työhyvinvointia, jolle asetetaan strategiakaudelle tulostavoitteet.

4. Hallinto

4.1. Yleiset kokoukset

Yhdistyksen kevätkokous pidettiin 24.3.2022 Savonlinnan Seurahuoneella. Yhdistyksen syyskokous pidettiin 20.10.2022 Museoravintola Lustossa. Kokouksissa päätettiin sääntömääräisistä asioista.

4.2. Hallituksen kokoukset

Yhdistyksen hallitus kokoontui toimintavuoden aikana 10 kertaa. Hallituksen kokouksiin kutsuttiin varsinaisten jäsenten lisäksi paikkakunnan OAJ-valtuutetut, pääluottamusmies, työsuojeluvaltuutettu ja alakohtaiset luottamusmiehet.

Hallituksen kokoonpano 2022

Harmanen Antti, varajäsen Ville Holopainen
Karttunen Arja, puheenjohtaja
Koivuniemi-Luoma-aho Sirpa, varajäsen Booth Anna
Kähkönen Minna, varajäsen Ursin Anne
Litmanen Anna-Leena, varajäsen Hägg Sonja
Loikkanen Virpi, varajäsen Pirttisalo Sanna
Onnukka Riika, varajäsen Aaltola Sanna
Penttinen Marjut, varajäsen Ronkanen Kaisa
Rissanen Kristiina, varajäsen Silventoinen Seija
Silvola Leila, varajäsen Litmanen Teija
Turtiainen Tanja, varajäsen Pouta Seija
Vellonen Aila, varajäsen Behm Johanna

Muut kokouksiin kutsutut

Eronen-Raivio Maarit, OVTES luottamusmies, OAJ:n valtuuston jäsen (31.7.2022 saakka)
Lajunen Petri, pääluottamusmies, OAJ:n hallituksen jäsen
Ville Holopainen, luottamusmies (1.8.2022 alkaen)
Pietilä Teija; KVTES luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu

4.3. Toiminnantarkastajat

Vuoden 2022 toiminnantarkastajina ovat toimineet Fagerström Marita ja Kuutti Markku.
Varatoiminnantarkastajina ovat toimineet Herttuainen Riitta ja Raivio Jukka.

4.4. Toimihenkilöt

Karttunen Arja, puheenjohtaja
Harmanen Antti, sihteeri
Loikkanen Virpi, varapuheenjohtaja, järjestövalmiuspäällikkö
Rissanen Kristiina, virkistysvastaava ja tiedottaja

5. Tehtävien ja toimintatapojen laatutavoitteet

Laatutavoite 1.

OAJ parantaa jäsenistön palkkauksellista asemaa, kehittää sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä valvoo, että nykyisiä sopimusmääräyksiä noudatetaan.

Tavoitetila vuonna 2022:

OAJ:n paikallisten toimijoiden asema sopijaosapuolena on vahvistunut ja paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on kehittynyt.

Mittarit:

- Paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuus on parantunut.
- OAJ on mukana kaikissa niissä neuvotteluissa, joissa sovitaan OAJ:n jäsenkunnan palvelussuhteen ehdoista.

Paikallisyhdistys selvitti palkkausjärjestelmän kehittämiskohteet ja asetti tavoitteet niiden korjaamiseksi. Käynyt paikalliset neuvottelut yhteistyössä työnantajan edustajien kanssa kehittämiskohteiden edistämiseksi.

Laatutavoite 2.

Koulutusjärjestelmää kehitetään OAJ:n jäsenten kannalta myönteiseen suuntaan.

Tavoitetila vuonna 2022:

Kuntavaalien seurauksena koulutus nousi keskustelun kärkiteemaksi valtakunnallisesti ja paikallisesti. Uudet kuntapäätäjät ovat aiempaa sitoutuneempia puolustamaan kasvatusta ja koulutusta.

Koulutuksen rahoitus suuntautuu entistä vahvemmin painopisteidemme mukaisesti.

Kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen arvo tunnustetaan Suomessa laajasti ja se johtaa mahdollisimman laajasti poliittisten päättäjien ja kansalaisten yhteisesti jakamaan tulevaisuuskuvaan.

Mittarit:

- OAJ:n jäseniä on valittu vähintään yhtä paljon kuntien valtuustoihin kuntavaaleissa 2021 kuin edellisissä kuntavaaleissa.
- Jäseniämme ei ole lomautettu.
- Opetushenkilöstön määrä suhteessa oppijoiden määrään on pysynyt ennallaan.

Toimikauden aikana ei käyty kuntavaaleja. Vaaleissa 2021 OAJ:n jäseniä kaupunginvaltuustoon valittiin kaksi. Varhaiskasvatuksen lomautusuhasta huolimatta jäseniä ei lomautettu. Opetushenkilöstön määrä suhteessa oppijoiden määrään on kasvanut.

Laatutavoite 3.

OAJ palvelee jäseniään kaikilla toiminnan tasoilla asiantuntevasti ja sydämellä. Jäsenet ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun (palvelulupaus).

Tavoitetila vuonna 2022:

Jäsenpalvelun tasoa on kehitetty (laatua, nopeutta, henkilökohtaisuutta).

Mittarit:

- OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja.

Yhdistys on osallistanut jäseniä kyselyillä liittyen yhdistyksen toimintaan. Puheenjohtaja ja luottamusmiehet ovat vastanneet kohtuullisessa ajassa jäsenten yhteydenottoihin. Yhdistyksellä on aktiivisessa käytössä vähintään yksi sosiaalisen median alusta ja jäsenviestintä on ollut suunnitelmallista.

Laatutavoite 4.

Jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat) ja uusien kasvatus-, koulutus- ja tutkimusaloilla työskentelevien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäseninä koko työuransa ajan.

Tavoitetila vuonna 2022:

Jäsenpalvelun kehittäminen kaikilla toiminnan tasoilla näkyy jäsenkokemuksen paranemisena.

Mielikuva järjestöstä on nykyistä positiivisempi ja järjestöä on uudistettu onnistuneesti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti.

Mittarit:

- OAJ-brändiä on vahvistettu, ja jäsenten, opiskelijoiden ja ulkopuolisten mielikuvat OAJ:stä vastaavat toimintatapaamme ja ydintehtäviämme.
- Erityisesti nuorten jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.
- 80 %:lla työpaikoista on nimetty yhteysopettaja (valtakunnallinen lähtötilanne n. 50 %).

Yhdistys on huolehtinut, että jokaisella työpaikalla on yhteysopettaja ja yhteysopettajatiedot on kirjattu OAJ:n jäsenrekisteriin ajantasaisesti.

Laatutavoite 5.

OAJ vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista. OAJ:n järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.

Tavoitetila vuonna 2022:

Paikalliset toimijat käyvät aktiivisesti sopimus- ja koulutuspoliittista keskustelua ja vaikuttavat järjestön tavoitteiden mukaisesti. Kentän tuntemukset ja näkemykset saadaan laajasti ja vaikuttavasti OAJ:n edunvalvonnan käyttöön. OAJ:n toimijat ovat sitoutuneet järjestön tavoitteisiin ja toimintatapoihin kaikilla toiminnan tasoilla. Järjestössä johtamista tuetaan monipuolisesti.

Jäsenellä on luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja paikallisyhdistys. Hän saa paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua. Jäsenkunnan sopimusosaaminen on vahvistunut.

OAJ kouluttaa lähi- ja etäkoulutusmenetelmin. Etäkoulutus mahdollistaa aiempaa laajemmin jäsen- ja aktiiviryhmien kouluttamisen. Jäsenten koulutukset vastaavat tarvetta, koulutuksia suunnitellaan ja toteutetaan uusilla tavoilla.

Mittarit:

- Jokainen puheenjohtaja, pääluottamusmies, luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu on osallistunut ainakin yhteen OAJ:n koulutukseen tai seminaariin vuoden aikana.
- Koulutusten monimuotoisuus on lisääntynyt.
- Toimijoiden osaamistaso ja osaamisen soveltaminen on kasvanut.

Yhdistyksen puheenjohtaja, OAJ-taustaiset luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut osallistuivat keskus- ja aluetason järjestämiin koulutuksiin.

Laatutavoite 6.

OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Tavoitetila vuonna 2022:

OAJ:n arvojen – oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus – mukaista toimintaa edistetään aktiivisesti. Arvojen mukainen toiminta näkyy jokaisen jäsenen lisäksi myös OAJ:n kansainvälisessä toiminnassa.

OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalin oikeudenmukaisuuden edistämässä ja solidaarisuustyössä. Solidaarisuushanketoimintaa ja kotimaan solidaarisuustoimintaa on uudistettu.

Mittarit:

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu avoimuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu vastuullisuuden kokemus on lisääntynyt.
- OAJ on määritellyt järjestön vastuullisuusohjelman ja suositukset ilmastotoimista kaikille toiminnan tasoille.

Paikallisyhdistys on tiedottanut säännöllisesti toiminnastaan jäsenille, toiminut OAJ:n ja yhdistyksen sääntöjen mukaisesti.

6. Kehittymislupauksemme

OAJ:n on vastattava muuttuviin odotuksiin, säilyttävä houkuttelevana ja uudistuttava rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi. Lupaamme kehittyä järjestönä ja vaikuttaa jäsentemme tärkeinä pitämiin asioihin.

Haluamme myös lisätä jäsentemme mahdollisuuksia osallistua järjestön toimintaan. OAJ on mukana jäsentensä arjessa viestimällä OAJ:n tekemästä työstä ja sen tuloksista jäseniämme kiinnostavalla tavalla.

Strategiassa on linjattu viisi kehittymislupausta. Niille on määritelty toimintasuunnitelmassa strategiakauden tulostavoitteet. Niiden avulla varmistamme, että kehittymislupauksemme toteutuvat.

Kehittymislupaus 1. Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.

Tulostavoite 1. Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Moderni johtajuus vahvistuu koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalalla.

Tulostavoite 2. Syksyllä 2020 alkanut Opettajuuden arvostushanke on vahvistanut opettajuuden vetovoimaa.

Paikallisyhdistykseltä on ollut edustaja Opettajuuden arvostushankkeessa, seurannut aktiivisesti hanketta OAJ:n viestinnässä ja osallistunut aktiivisesti Opettajuuden arvostushankkeeseen.

Paikallisyhdistys on vahvistanut opettajien osaamisen, työn onnistumisten ja työn merkityksen paikallista näkyvyyttä.

Kehittymislupaus 2. Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.

Tulostavoite 1. Jäsenten työhyvinvointi on parantunut työolobarometrillä mitattuna (2019, 2021, 2023) (OAJ-BAROMETRI)

Tulostavoite 2. Elokuussa 2020 perustettu OAJ:n työhyvinvointirahasto on tuottanut hyvinvointia jäsenille.

Tulostavoite 3. Jäsenten työolosuhteet ovat parantuneet (työaika, osaaminen, esihenkilötyö, sisäilmanlaatu) (Fiilismittari)

Paikallisyhdistys on toteuttanut työhyvinvointia / työturvallisuutta / työsuojelua.

Kehittymislupaus 3. Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.

Tulostavoite 1. Erilaiset osallistumismahdollisuudet järjestötoimintaan ovat lisääntyneet ja käytössä olevat osallistumis- ja vuorovaikutustavat tukevat osallistamista. Jäsenistöä aktivoidaan mukaan järjestön toimintaan kyselyin ja projektein.

Tulostavoite 2. OAJ:n valtuustoon pyrkivien määrä kasvaa ja jäsenten tietoisuus valtuustovaaleista lisääntyy.

Paikallisyhdistys on mahdollistanut palautteenannon ja ideoinnin jäsenistöltä kotisivujen kautta.

Kehittymislupaus 4. Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Tulostavoite 1. OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet.

Tulostavoite 2. Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:ltä kiinnostavaa tietoa.

Tulostavoite 3. OAJ:n rooli jäsenten etujen valvojana työelämässä ja sopimusasioissa tulee aiempaa tutummaksi.

Paikallisyhdistys on tiedottanut monipuolisesti sekä paikallisesta että valtakunnallisesta OAJ:n toiminnasta, kuten jäseneduista, sopimusedunvalvonnasta ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä.

Kehittymislupaus 5. Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Tulostavoite 1. Järjestörakenne on uudistunut. Jäsenyhdistykset ovat nykyistä toimivampia ja aktiivisempia.

Tulostavoite 2. OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin. Digitaalisten välineiden käyttö on aktiivista kaikessa toiminnassa.

On hyödynnetty digitaalisia alustoja mm. jäsenkunnan mielipiteiden selvittämiseksi ja osallistamiseksi.